

«19» апреля 2019 г.

«Об антикоррупционной политике БАН»

## 1. Общие положения

1.1. Положение об антикоррупционной политике БАН (далее Положение) разработано в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и Методическими рекомендациями по разработке и принятию организационных мер по предупреждению коррупции от 8 ноября 2013 года, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации.

1.2. Положение об антикоррупционной политике БАН представляет собой изложение комплекса взаимосвязанных принципов, процедур и конкретных мероприятий, направленных на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности БАН.

## 2. Цели и задачи

2.1. Основными целями антикоррупционной политики БАН являются:

- предупреждение коррупции в БАН;
- обеспечение неотвратимости наказания за коррупционные проявления;
- формирование антикоррупционного сознания у работников БАН.

2.2. Основные задачи антикоррупционной политики БАН:

- формирование у сотрудников единообразного понимания позиции БАН о неприятии коррупции в любых формах и проявлениях;
- установление обязанности сотрудников БАН знать и соблюдать ключевые нормы антикоррупционного законодательства, требования настоящего положения;
- минимизация риска вовлечения сотрудников БАН в коррупционную деятельность;
- обеспечение ответственности сотрудников БАН за коррупционные проявления;
- мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных мер (стандартов, процедур и т.п.)

### 3. Используемые понятия и определения

3.1. Коррупция – злоупотребление служебным положением, дача взятки, получение взятки, злоупотребление полномочиями, коммерческий подкуп либо иное незаконное использование физическим лицом своего должностного положения вопреки законным интересам общества и государства в целях получения выгоды в виде денег, ценностей, иного имущества или услуг имущественного характера, иных имущественных прав для себя или для третьих лиц либо незаконное предоставление такой выгоды указанному лицу другими физическими лицами. Коррупцией также является совершение перечисленных деяний от имени или в интересах юридического лица (пункт 1 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»).

3.2. Противодействие коррупции – деятельность федеральных органов государственной власти, органов государственной власти субъектов Российской Федерации, органов местного самоуправления, институтов гражданского общества, организаций и физических лиц в пределах их полномочий (пункт 2 статьи 1 Федерального закона от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»):

а) по предупреждению коррупции, в том числе по выявлению и последующему устранению причин коррупции (профилактика коррупции);

б) по выявлению, предупреждению, пресечению, раскрытию и расследованию коррупционных правонарушений (борьба с коррупцией);

в) по минимизации и (или) ликвидации последствий коррупционных правонарушений.

3.3. Контрагент – любое российское или иностранное юридическое или физическое лицо, с которым организация вступает в договорные отношения, за исключением трудовых отношений.

3.4. Взятка – получение должностным лицом, иностранным должностным лицом либо должностным лицом публичной международной организации лично или через посредника денег, ценных бумаг, иного имущества либо в виде незаконных оказания ему услуг имущественного характера, предоставления иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в пользу взяткодателя или представляемых им лиц, если такие действия (бездействие) входят в служебные полномочия должностного лица либо если оно в силу должностного положения может способствовать таким действиям (бездействию), а равно за общее покровительство или попустительство по службе.

3.5. Коммерческий подкуп – незаконные передача лицу, выполняющему управленческие функции в коммерческой или иной организации, денег, ценных бумаг, иного имущества, оказание ему услуг имущественного характера, предоставление иных имущественных прав за совершение действий (бездействие) в интересах дающего в связи с занимаемым этим лицом служебным положением (часть 1 статьи 204 Уголовного кодекса Российской Федерации).

3.6. Конфликт интересов - ситуация, при которой личная заинтересованность (прямая или косвенная) лица, замещающего должность, замещение которой предусматривает обязанность принимать меры по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, влияет или может повлиять на надлежащее, объективное и беспристрастное исполнение им должностных (служебных) обязанностей (осуществление полномочий).

3.7. Личная заинтересованность - возможность получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) лицом, указанным в п.3.6, и (или) состоящими с ним в близком родстве или свойстве лицами (родителями, супругами, детьми, братьями, сестрами, а также братьями, сестрами, родителями, детьми супругов и супругами детей), гражданами или организациями, с которыми лицо, указанное п.3.6, и (или) лица, состоящие с ним в близком родстве или свойстве, связаны имущественными, корпоративными или иными близкими отношениями.

#### 4. Основные принципы антикоррупционной политики БАН

Антикоррупционная политика БАН основана на следующих ключевых принципах:

4.1. Принцип соответствия политики действующему законодательству и общепринятым нормам.

Настоящее Положение соответствует Конституции Российской Федерации, федеральным конституционным законам, общепризнанным принципам и нормам международного права и международным договорам Российской Федерации, федеральным законам, нормативным правовым актам Президента Российской Федерации, а также нормативным правовым актам Правительства Российской Федерации, нормативным правовым актам иных федеральных органов государственной власти, законодательству Российской Федерации и иным нормативным правовым актам, применимым к БАН.

4.2. Принцип личного примера руководства.

Ключевая роль руководства БАН в формировании культуры нетерпимости к коррупции и в создании внутриорганизационной системы предупреждения и противодействия коррупции в Учреждении.

4.3. Принцип вовлеченности работников.

В БАН регулярно информируют сотрудников о положениях антикоррупционного законодательства и активно их привлекают к участию в формировании и реализации антикоррупционных стандартов и процедур.

4.4. Принцип соразмерности антикоррупционных процедур риску коррупции.

В БАН разрабатываются и выполняются мероприятия, позволяющие снизить вероятность вовлечения учреждения, ее руководства и сотрудников в коррупционную деятельность.

4.5. Принцип эффективности антикоррупционных процедур.

В БАН применяют такие антикоррупционные мероприятия, которые имеют низкую стоимость, обеспечивают простоту реализации и приносят значимый результат.

4.6. Принцип ответственности и неотвратимости наказания.

Неотвратимость наказания для сотрудников БАН, вне зависимости от занимаемой должности, стажа работы и иных условий в случае совершения ими коррупционных правонарушений в связи с исполнением трудовых обязанностей, а также персональная ответственность руководства за реализацию настоящего Положения.

4.7. Принцип постоянного контроля и регулярного мониторинга.

В БАН регулярно осуществляется мониторинг эффективности внедренных антикоррупционных процедур, а также контроля за их исполнением.

5. Область применения Положения об антикоррупционной политике в БАН и круг, лиц попадающих под его действие.

5.1. Основным кругом лиц, попадающих под действие политики, являются сотрудники БАН, находящиеся с ней в трудовых отношениях, вне зависимости от занимаемой должности и выполняемых функций. Положение распространяется и на лиц, выполняющих для БАН работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров. В этом случае соответствующие положения нужно включить в текст договоров.

5.2. Обязанности работников БАН в связи с предупреждением и противодействием коррупции:

5.2.1. Воздерживаться:

от совершения и (или) участия в совершении коррупционных правонарушений в интересах или от имени БАН;

- от поведения, которое может быть истолковано окружающими как готовность совершить или участвовать в совершении коррупционного правонарушения в интересах или от имени БАН;

5.2.2. Незамедлительно информировать непосредственного руководителя и (или) лицо, ответственное за реализацию антикоррупционной политики, в случае их отсутствия директора учреждения:

- о случаях склонения сотрудника к совершению коррупционных правонарушений;
- ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами организации или иными лицами;

5.2.3. Сообщать непосредственному руководителю или директору БАН о возможности возникновения либо возникшем у сотрудника конфликте интересов.

Исходя из положений статьи 57 ТК РФ по соглашению сторон в трудовой договор, заключаемый с сотрудником при приеме его на работу в БАН, могут включаться права и обязанности сотрудника и работодателя,

установленные данным локальным нормативным актом - «Положением об антикоррупционной политике БАН».

С каждым сотрудником БАН подписывается обязательство (соглашение) о соблюдении принципов и требований антикоррупционной политики БАН и норм антикоррупционного законодательства Российской Федерации при заключении трудового договора (см. Приложение № 1).

## 6. Ответственные за реализацию антикоррупционной политики БАН

6.1. Ответственными за реализацию антикоррупционной политики БАН являются следующие должностные лица:

директор БАН и его заместители;  
руководители структурных подразделений.

Данные должностные лица обязаны обеспечить выполнение требований действующего законодательства о противодействии коррупции и локальных нормативных актов учреждения, направленных на реализацию мер по предупреждению коррупции соответственно в БАН и в курируемых и возглавляемых структурных подразделениях БАН.

6.2. Приказом директора БАН назначается ответственный за организацию работы по предупреждению коррупционных правонарушений в учреждении, который:

- организует работы по профилактике и противодействию коррупции в БАН с соответствии с настоящим Положением;
- организует разработку проектов локальных нормативных актов, направленных на реализацию перечня антикоррупционных мероприятий, определенных настоящим Положением, и предоставляет их на утверждение директору БАН.

## 7. Установление перечня реализуемых БАН антикоррупционных мероприятий, стандартов и процедур и порядок их выполнения (применения)

В целях предупреждения и противодействия коррупции в БАН планируется реализовать следующий перечень антикоррупционных мероприятий:

| Направление  | Мероприятие   |
|--|---|
| Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения и декларация намерений | Разработка и принятие кодекса этики и служебного поведения работников БАН |
|  | Разработка и внедрение положения о конфликте интересов                    |

|   |   |
|---|---|
|   | <p>Введение в договоры, связанные с хозяйственной деятельностью БАН, стандартной антикоррупционной оговорки</p>   |
| <p>Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур</p> | <p>Введение антикоррупционных положений в трудовые договоры сотрудников БАН и их обязанностей в должностные инструкции</p>  |
|   | <p>Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений</p>   |
|   | <p>Введение процедуры информирования работодателя о ставшей известной сотруднику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений другими сотрудниками, контрагентами БАН или иными лицами и порядка рассмотрения таких сообщений</p> |
|   | <p>Введение процедуры информирования сотрудниками работодателя о возникновении конфликта интересов и порядка урегулирования выявленного конфликта интересов</p>   |
|   | <p>Введение процедур защиты сотрудников, сообщивших о коррупционных правонарушениях в деятельности БАН, от формальных и неформальных санкций</p>  |
| <p>Обучение и информирование сотрудников</p>                        | <p>Ежегодное ознакомление сотрудников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в БАН</p>  |
|   | <p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции</p>  |
|   | <p>Организация индивидуального консультирования сотрудников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур</p>   |

|  |  |
|--|--|
| Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы | Подготовка и распространение отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах в сфере противодействия коррупции |
|--|--|

В качестве приложения к Положению утверждается план реализации антикоррупционных мероприятий.

## 8. Ответственность сотрудников за несоблюдение требований антикоррупционной политики

8.1. Соблюдение сотрудниками антикоррупционной политики БАН является обязательным, при условии соблюдении процедур информирования сотрудников о ключевых принципах, требованиях и санкциях за нарушения. Каждый сотрудник, при заключении трудового договора должен быть ознакомлен под роспись с настоящим Положением и локальными нормативными актами, касающимися предупреждения и противодействия коррупции, изданными в БАН.

8.2. Сотрудники БАН, независимо от занимаемой должности, несут ответственность, предусмотренную действующим законодательством Российской Федерации, за соблюдение принципов и требований настоящего Положения, а также за действие (бездействие) подчиненных им лиц, нарушающих эти принципы и требования.

8.3. К мерам ответственности за коррупционные проявления в БАН относятся: меры уголовной, административной и дисциплинарной ответственности в соответствии законодательством Российской Федерации.

## 9. Порядок пересмотра и внесения изменений в Положение

При изменении законодательства Российской Федерации, либо выявлении недостаточно эффективных положений данного документа, он может быть пересмотрен и в него могут быть внесены изменения и дополнения.

Для осуществления работы по актуализации настоящего Положения приказом директора БАН назначается должностное лицо (должностные лица), ответственное (ные) за организацию профилактики и противодействия коррупции в БАН.

Обязанности сотрудников, должностных лиц БАН, изложенные в настоящем Положении, включаются в их должностную инструкцию.